

# KENNISONTWIKKELING VEREIST GROTER DENKEN EN LANGE ADEM



Kennisonwikkeling in de techniek gaat in hoog tempo, terwijl de arbeidsmarkt onder druk staat. Aan alle kanten proberen we de personeelsvoorziening op peil te brengen, maar doen we wel genoeg? IN2 Maas & Waal ging over het borgen van talent is gesprek met Hans Schipper, manager van de sector Techniek van ROC-Nijmegen en met Barry Peet, directeur van CITC, het open innovatiecentrum op de Novio Tech Campus.

## MOET OPLEIDEN OOK MEER EEN VERANTWOORDELIJKHEID WORDEN VAN HET BEDRIJFSLEVEN?

Peet: "Dat is een én-én-verhaal. Door als onderwijs aansluiting te zoeken bij het bedrijfsleven voorkom je dat je 'geschiedenis' gaat doceren. Bedrijven beschikken veelal over de technologie en de gespecificeerde kennis die op een opleiding niet voorhanden zijn." Schipper vindt het de verantwoordelijkheid van het onderwijs om leerlingen te stimuleren om hun interessegebieden aan te geven. "Daarom gaat een derde van de opleidingstijd naar stages en houd je de techniek toegankelijk."

## HOE BORG JE DE KWALITEIT, ZODAT AFGESTUDEERDEN GEMAKKELIJKER DOORSTROMEN NAAR EEN COMPLEXE TECHNISCHE OMGEVING?

Schipper geeft aan dat er, voor een brede basis, voldoende opleidingen zijn. "Welke soort technicus er doorstroomt maakt niet zoveel uit, zolang die bereid is om zich verder te ontwikkelen. Die mensen komen er wel. Door projectmatig onderwijs kun je overtoolligheid voorkomen." Peet geeft aan dat er niet echt één richting meer bestaat. "Het is vooral belangrijk dat je eerst begrijpt wat er al is, voordat je gaat door-ontwikkelen. Het instapniveau wordt echter steeds hoger en dat vergt, naast leren, een andere manier van denken."

## MOET HET ONDERWIJS ZICH MEER GAAN RICHTEN OP BEDRIJFSACTIVITEITEN IN DE REGIONALE TOPSECTOREN?

Peet: "We moeten de behoeften van het regionale bedrijfsleven goed kennen, maar vooral niet te klein denken; mensen moeten in feite overal kunnen gaan werken. Met name in de topsector High Tech Systems en Materialen praat je overigens veelal wel over HBO+-niveau." Schipper is het met Peet eens. "Ondernemers moeten zich ook afvragen hoe lang hun behoeften regionaal blijven."

## GEVEN TECHNISCHE BEDRIJVEN HUN BEHOEFTE VOLDOENDE DOOR AAN DE OPLEIDERS?

Schipper: "Speciaal opgerichte organisaties als Werk en Vakmanschap, de Vrienden van Techniek en de Technische Kring Nijmegen doen dat al, maar veelal is er contact op directieniveau. Vooral praktijkleiders zien leerlingen echter functioneren; zij moeten dus meer bij dergelijk overleg betrokken worden." Peet vult aan dat ook de 'waan van de dag' ondernemers weerhoudt van een actievere houding."

## WAAR LIGGEN ER VERBETERPUNTEN?

Volgens Peet en Schipper moeten MKB-bedrijven meer de koppen bij elkaar steken. "Ze zouden bijvoorbeeld een visionaire vertegenwoordiger kunnen afvaardigen die



Barry Peet (l) en Hans Schipper (r) in het laboratorium van CITC

voor hun HR-belangen opkomt. Meer samenwerking zal leiden tot een meerjarig programma en daarin mag ook het bedrijfsleven best wat meer investeren. Zo moet een ambitieniveau ontstaan dat is gebaseerd op commitment en financieel draagvlak. Ondernemers zien zelf ook liever een integrale aanpak, maar dat kan niet zonder actie. Naast financieel investeren zouden ondernemers bijvoorbeeld ook 'gastcolleges' kunnen gaan geven."

## HOE ZIET DE TOEKOMST VAN DE REGIONALE TECHNISCHE ARBEIDSMARKT ER UIT?

Peet: "Ik verwacht meer interactie tussen onderwijs en bedrijfsleven en dat is ook noodzakelijk. Voor het onderwijs ligt er de taak om zich meer in ondernemersnetwerken te begeven. Dat zal leiden tot meer gerichte initiatieven en het opzetten van kaders waarbinnen samenwerking past. Daarvoor zijn visionairs nodig die dat aandurven en daarbij geldt 'practice what you preach'."

Schipper ziet in het onderwijs een groeiend inspel op de markt. "Het blijft echter 'een leven lang leren'. Daarbij moet we ook werken aan een vereenvoudiging van de vele plichtplegingen die het onderwijs heeft, in het kader van zijn educatieve taak. Vast staat dat onderwijs en bedrijfsleven dat alles vooral samen moeten gaan bereiken, maar wel met een duidelijke taakafbakening."